

**PLAN ANUAL DE PREVISIÓN 2024**

**INSTITUTO DISTRITAL PARA LA PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y LA JUVENTUD –  
IDIPRON**

**GERENCIA DE TALENTO HUMANO**

**BOGOTÁ D.C. 2024**

## **TABLA DE CONTENIDO**

1.	PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE EMPLEOS .....	3
2.	OBJETIVO GENERAL .....	3
3.	CONTEXTO.....	3

## **1. PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE EMPLEOS**

- ✓ El Plan de Previsión de Recurso Humano del IDIPRON, para la vigencia 2024, se diseñó acogiendo las directrices técnicas proporcionadas por lineamientos de Planeación de Recursos Humanos del Departamento Administrativo de la Función Pública; es decir, teniendo en cuenta el análisis de planta de personal y la identificación de fuentes de financiación de personal.
- ✓ La fase de análisis de necesidades de personal se llevó a cabo de acuerdo con el estado de la Planta de Personal vigente a 31 de diciembre de 2023, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas.
- ✓ De otra parte, se analizó la forma de proveer las vacantes a través del ingreso y la promoción interna del personal y finalmente, se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal en la entidad, asegurando su financiación con el presupuesto asignado.
- ✓ Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.

## **2. OBJETIVO GENERAL**

Consolidar y actualizar la información correspondiente a los cargos vacantes de la Entidad, proyectando los cambios que tendrían lugar una vez surtido el proceso de nombramiento producto de la convocatoria adelantado con la CNSC, con el fin de determinar las acciones al momento de provisión de las mismas, con el objetivo de garantizar la continuidad y la calidad en la prestación del servicio.

## **3. CONTEXTO**

Con el desarrollo de la nueva convocatoria, denominada Distrito 6, se proyecta la siguiente situación administrativa durante la vigencia 2024:

- Finalización de encargo de los siguientes funcionarios

Ocupado por (Nombres y Apellidos)	Estado de quien ocupa el cargo
CORREA MORENO RUBBY ESPERANZA	Encargo

Ocupado por (Nombres y Apellidos)	Estado de quien ocupa el cargo
MONDRAGON CLAUDIA JIMENA	Encargo
TRIANA LINARES EDGAR DOMINGO	Encargo
DIAZ DAZA NELVIS LEONOR	Encargo
PARAMO CADENA ROSA ALEJANDRA	Encargo
TRIANA CORDOBA HECTOR LEANDRO	Encargo
BELTRAN CORTES DIANA MORELY	Encargo
RODRIGUEZ NAVARRO HECTOR HAROLD	Encargo
CUERVO VALENCIA ANGELA FERNANDA	Encargo
COCK CHAPARRO GIOVANNI ANDRES	Encargo
GOMEZ LINARES EDGAR GERMAN	Encargo
ESPINOSA PERDOMO NELCY	Encargo
RAMIREZ YAZMIN LICETH	Encargo
GOMEZ MARTINEZ ANGELA PAOLA	Encargo
MENDIVELSO DIAZ ELIZABETH	Encargo
OBREGON SEPULVEDA AHILYN	Encargo
TORRES CARVAJAL GLADIS YOLANDA	Encargo
ROBAYO SUSANA LEIDY NATALY	Encargo
RAMIREZ GOMEZ LUZ AIDA	Encargo
CELIS MENDEZ CARLOS ALBERTO	Encargo
GUZMAN CARDONA JULIETH CRISTINA	Encargo
FONTECHA ARIZA FREDY	Encargo
PINZON RIAÑO JEAN PAUL	Encargo
RIAÑO RODRIGUEZ BLANCA AURORA	Encargo
PADILLA RODRIGUEZ YASMIN	Encargo
ORDOÑEZ GOMEZ ANDREA PATRICIA	Encargo
MURCIA JIMENEZ MARTHA SONIA	Encargo
LEON DIAZ AIDA ESTHER	Encargo
MIRANDA GUERRERO JENNIFER PAOLA	Encargo
FAJARDO YEPES SARA MARIA	Encargo
RIVERA URREGO EDWIN ZAYD	Encargo
HOYOS VARGAS CARLOS MAURO	Encargo
CASTILLO GOMEZ EDWIN REINEL	Encargo
BARRERA BELTRAN ELBA MARIA	Encargo
MUÑOZ OSPINA MARIA IGLED	Encargo
QUIROGA QUIROGA WILSON	Encargo

- Finalización de los nombramientos provisionales de:

Ocupado por (Nombres y Apellidos)	Estado de quien ocupa el cargo
FUENTES LEON LUISA FERNANDA	Provisional
LOZANO MOGOLLON DIEGO FERNANDO	Provisional
SALAMANDRA PALACIOS ADALBERTO	Provisional
QUINTERO ALVAREZ ADRIANA MARCELA	Provisional
AVENDAÑO VASQUEZ BRENDA VIVIAN	Provisional
CASTILLO HERNANDEZ MABEL	Provisional
RODRIGUEZ RUIZ IVAN	Provisional
LEON LEON FAIDY JOANA	Provisional
OSSA DONOSO ANA CAROLINA	Provisional
GALVIS VEGA WILSON	Provisional
DUARTE CAVANZO EDITH	Provisional
FLOREZ SEGURA AUDI ANTONIO	Provisional
RAMIREZ PLAZAS JANE ALEXANDRA	Provisional
FORERO FERNANDEZ FELIX ANTONIO	Provisional
CONTO ROJAS DANIEL FELIPE	Provisional
LOZANO SALAS MARIA DEL PILAR	Provisional
NARVAES ORDOÑES DEYA	Provisional
TORRES VELANDIA JAIRO ENRIQUE	Provisional

Adicionalmente teniendo en cuenta que durante la vigencia 2023 se desarrollará el proceso de elección para el próximo alcalde de la ciudad se prevé que durante los primeros meses del año 2024 se produzcan los retiros de personal vinculado en empleos de libre nombramiento y remoción:

Denominación	Cd	Gr	Dependencia
Director General de Entidad Descentralizada	050	03	DIRECCION GENERAL
Secretario General de Entidad Descentralizada	054	02	SECRETARIA GENERAL
Subdirector Administrativo o Financiero o Técnico u Operativo	068	02	SUBDIRECCION TECNICA POBLACIONAL
Subdirector Administrativo o Financiero o Técnico u Operativo	068	02	SUBDIRECCION TECNICA DE LINEAMIENTOS Y POLITICAS
Subdirector Administrativo o Financiero o Técnico u Operativo	068	02	SUBDIRECCION TECNICA DE OPORTUNIDADES

Denominación	Cd	Gr	Dependencia
Jefe de Oficina	006	01	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES
Jefe de Oficina	006	01	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
Jefe de Oficina	006	01	OFICINA JURIDICA
Gerente	039	01	GERENCIA DE TALENTO HUMANO
Gerente	039	01	GERENCIA DE ESTRATEGICAS DE CORRESPONSABILIDAD
Gerente	039	01	GERENCIA DE CAPACIDADES Y DERECHO
Gerente	039	01	GERENCIA FINANCIERA
Gerente	039	01	GERENCIA TERRITORIO
Gerente	039	01	GERENCIA OPERATIVA
Gerente	039	01	GERENCIA ADMINISTRATIVA
Gerente	039	01	GERENCIA DE INSERCIÓN SOCIOECONOMICA
Gerente	039	01	GERENCIA CONTRATACION
Gerente	039	01	GERENCIA DE RECURSOS FISICOS
Jefe de Oficina Asesora de Planeación	115	02	OFICINA ASESORA DE PLANEACION
Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones	115	02	OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES

Teniendo en cuenta los nombramientos y retiros que se pueden producir durante la vigencia, la entidad debe adelantar acciones relacionadas con el plan de desvinculación y con las vinculaciones de personal nuevo lo relacionado al plan de acogida:

### **Plan de Acogida**

- Proceso de inducción al personal nuevo nombrado en período de prueba
- Proceso de reintroducción al personal que ocupaba transitoriamente un empleo superior mediante encargo
- Examen médico de ingreso
- Curso virtual de Ingreso al Servicio Público

### **Plan de Desvinculación**

- Seguro de desempleo (socialización de la información de la Caja de Compensación)
- Gestión del conocimiento

- Entrevistas de retiro
- Reunión de despedida y reconocimiento